



SOCIALE EN
ECONOMISCHE
TERUGKEER

Voor een hoopvolle en schuldenvrije toekomst!

Beloningsbeleid Stichting SET2050



SOCIALE EN ECONOMISCHE TERUGKEER

Missie, visie en strategie

De missie, visie en strategie van Sociale en Economische Terugkeer SET2050 zijn:

Missie

Stichting Sociale en Economische Terugkeer SET2050 wil graag een grote groep 'vergeten' burgers weer een hoopvolle en schuldenvrije toekomst bieden om sociaal en economisch volwaardig terug te keren in de maatschappij.

Visie

Het lenigen van directe en indirecte nood van inwoners in Nederland als gevolg van inkomens- en schuldenproblematiek, dit in de ruimste zin van het woord.

Strategie

SET2050 tracht dit doel onder meer te bereiken door:

- a. het (doen) verstrekken van iedere vorm van concrete sociale-, juridische- en/of financiële hulp, waartoe in het bijzonder schuldhulpverlening, financiering, schulddienstverlening en bewind- en budgetbeheer behoren;
- b. het (doen) organiseren en/of verzorgen van projecten, cursussen, lezingen en/of overige sociaal maatschappelijke activiteiten, educatie en/of bijeenkomsten;
- c. het (doen) bieden van informatie over de activiteiten van de stichting, onder andere door gebruikmaking van de verschillende beschikbare vormen van media;
- d. samen te werken met diverse relevante organisaties en instellingen;
- e. het (doen) bieden van advies en/of begeleiding;
- f. het werven van fondsen;
- g. de ontvangst van giften en donaties;
- h. het doen of laten verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of naar het oordeel van haar bestuur daartoe bevorderlijk, nuttig en/of gewenst kunnen zijn.



SOCIALE EN ECONOMISCHE TERUGKEER

Beloningsbeleid

Stichting Sociale en Economische Terugkeer SET2050 werkt met vrijwilligers en/of samenwerkende partners. De bestuurders en vrijwillige medewerkers van de stichting ontvangen voor hun werkzaamheden geen vergoeding. Eventuele onkosten worden wel vergoed. De Stichting heeft geen betaalde medewerkers in dienst.

De Stichting verwacht giften en donaties uit het hele land en wil een zo groot mogelijk deel van de inkomsten uitgeven aan de doelstelling van de stichting, zoals deze is opgenomen in haar statuten.

Beloning voor bestuursleden

Bestuursleden zijn niet gerechtigd om zich voor hun bestuurstaken en/of tijdsbesteding te laten compenseren. Voorgesloten uitgaven en gereden kilometers (max. € 0,19 per km) mogen gedeclareerd worden. Kosten die gemaakt worden om met het openbaar vervoer te reizen worden ook vergoed. In het geval van een treinreis wordt alleen een tweede klas treinkaartje vergoed. Er dient in elk geval een kwitantie te worden overhandigd.

Beloning voor medewerkers

Stichting SET2050 heeft vooralsnog geen medewerkers in loondienst en kent daarom geen vast functiehuis met functieschalen en daar aan gekoppelde salarissen. Voor het uitvoeren van werkzaamheden huren wij goed opgeleide zzp'ers in tegen een marktconform tarief. Op deze manier worden er geen onnodige kosten gemaakt.

Overleg met de externe fiscaal adviseur

De fiscaal adviseur bespreekt de jaarcijfers met de Raad van Bestuur.

Vergaderingen

Er worden in een kalenderjaar minimaal vier vergaderingen van het Bestuur gehouden.